



AQUATIM S.A.
Str. Gheorghe Lazăr Nr. 11/A, Timișoara, Județul Timiș
Tel: 0256.201.370 Fax: 0256.294.753
aquatim@aquatim.ro
www.aquatim.ro

Societatea **AQUATIM S.A.**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Director General al Societății.

Etapete de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă
3. Interviu.

Condițiile generale minime obligatorii ale procesului de selecție pentru funcția de Director General sunt următoarele:

1. Studii superioare de lungă durată la o instituție de învățământ superior acreditată, absolvite cu diploma de licență, în domeniul tehnic;
2. Experiență relevantă în domeniul managementului/ consultanței într-o companie de utilități sau servicii publice;
3. Cel puțin 10 ani de experiență de conducere într-o societate de anvergură AQUATIM SA (cifra de afaceri, număr de angajați);
4. Cel puțin 15 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
5. Experiență în managementul investițiilor cu fonduri europene;
6. Experiență în gestionarea contractelor de delegare privind utilitățile publice;
7. Experiență în relaționare și negociere cu instituții financiare internaționale;
8. Experiență în negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;
9. Experiență în derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu;
10. Participarea în organizații naționale sau internaționale, constituite în domeniul de activitate al societății;
11. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
12. Capacitatea deplină de exercițiu;
13. Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe baza de documente medicale;
14. Nu au înscriri în cazierul fiscal și judiciar;

15. Să nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
16. Să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.
17. Cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011);
18. Nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

Criteriile de evaluare/ selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură;
2. Matricea profilului de candidat;
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație ca informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – formular 4
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5.
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7;

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverința medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare/ selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății **AQUATIM S.A.** (www.aquatim.ro).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 10.04.2023, ora 15.00 la Registratura Societății AQUATIM S.A, Str. Gheorghe Lazăr Nr. 11/A, Timișoara, Județul Timiș în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat **“Candidatura pentru funcția de Director General al Societății AQUATIM S.A.”**, precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisa obligatoriu si pe adresa de mail a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL respectiv foxconsiliu@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecărui candidat. Relații suplimentare se pot obține si la telefon: 0799.35.85.92.